



Poste d'intervenant.e psychosocial.e

Description de la Clinique justice migrante (CJM)

La CJM, une toute jeune organisation célébrant sa première année d'opération, est une clinique juridique communautaire à but non lucratif défendant les droits civils, politiques et socioéconomiques des migrants à statut précaire et sans statut en offrant des services holistiques et en soutenant les mobilisations de leurs communautés.

Cette défense des droits s'inscrit dans un sens large, devant s'intégrer aux luttes individuelles et collectives contre les systèmes d'oppression auxquels sont confrontées les personnes migrantes à statut précaire et les personnes sans statut.

Afin que la CJM puisse répondre à sa mission, trois volets d'activités ont été prévus :

| <u>Volet 1</u> : Vulgarisation et information juridique (VIJ) | <u>Volet 2</u> : Représentation et accompagnement juridique et psychosocial | <u>Volet 3</u> : Organisation communautaire et défense collective des droits |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Séances d'information pertinentes aux différentes étapes du processus migratoire pour les demandeur·e·s d'asile, les demandeur·e·s d'asile débouté·e·s et les personnes sans statut ✓ Séances d'information pour les intervenant·e·s communautaires et institutionnel·le·s pour les soutenir dans leurs interventions auprès de ces mêmes populations cibles ✓ Ressource d'information spécialisée pour les personnes migrantes, les organismes les soutenant et le milieu juridique, notamment en matière d'interaction entre les différents domaines de droit | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Représentation en droit des réfugié·e·s et de l'immigration ✓ Soutien psychosocial pour les personnes représentées par le personnel de la CJM ✓ Aiguillage vers les ressources existantes | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyse politique non-partisane des enjeux sociaux ✓ Activités d'éducation populaire ✓ Activités de mobilisation sociale ✓ Représentations auprès des décideurs politiques et administratifs) ✓ Groupes d'entraide (à venir) |



Lieu de travail

Bureaux de la CJM : 1406, rue Beaudry à Montréal (à deux pas du métro Beaudry)
Télétravail : selon les besoins (flexibilité)
Déplacements pour des rencontres (principalement à Montréal)

Type de poste

Contrat d'un an renouvelable
35h/semaine (négociable quatre ou cinq jours/semaine)
Entrée en poste : début novembre

Salaire

30\$/heure (salaire unique pour l'ensemble des employé-es)

Description du poste

La CJM est une organisation horizontale privilégiant la collégialité et la gestion collective. L'intervenant.e psychosocial.e offrira des services de soutien psychosocial en complémentarité avec les services de représentation juridique et les activités de formation et de mobilisation offerts par la CJM. Elle participe au développement de l'offre de service holistique de la clinique, en collaboration avec l'équipe de travail multidisciplinaire.

Plus concrètement, de concert avec l'équipe de travail et les comités de la CJM, l'intervenant.e psychosocial.e effectuera les tâches suivantes :

Accompagnements et suivis psychosociaux individuels et familiaux (60%) :

- Réaliser des évaluations de la vulnérabilité et des difficultés des personnes, ainsi que ses conditions de vie afin d'orienter l'accompagnement psychosocial approprié.
- Déterminer au besoin, si un plan d'accompagnement doit être élaboré et en assurer la mise en œuvre avec la participation de la personne
- Soutenir et travailler à l'amélioration du fonctionnement et du bien-être social de la personne en réciprocité avec son milieu
- Effectuer des interventions individuelles, de famille ou de groupe
- Travailler étroitement avec l'équipe juridique : discussion de cas, suivis et interventions liés au processus d'immigration.
- Évaluer, référer et orienter les personnes demandant de l'information ou des services liés à des besoins d'immigration, économiques, sociaux, etc.



Activités collectives, formations et développement (40%):

- Création de contenu, organisation et animation d'activités de formation et d'éducation populaire en matière de droits de réfugiés et des personnes migrantes à statuts précaires
- Pourvoir aux besoins ponctuels des différents volets et assurer un soutien à la mission de la CJM et de ses comités ad hoc.
- Représenter la CJM dans le cadre d'activités de mobilisation et de concertation
- Soutien au développement et à la réalisation des diverses activités de la Clinique

Exigences

- Diplôme/formation exigée: Travail social, psychologie, criminologie, sciences sociales ou autres domaines connexes ou pertinents, ou expériences équivalentes dans le domaine
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail pertinent pour le poste
- Expérience d'intervention dans une ou plusieurs de champs suivants : situation de crise, santé mentale, service d'accueil/évaluation/orientation/référence, intervention psychosociale, intervention interculturelle, avec des personnes migrantes
- Connaissance des réalités vécues par les personnes migrantes à statut précaire (enjeux psychosociaux, accès aux services, etc)
- Connaissance du droit de l'immigration et des réfugiés, capacité et volonté de développer des connaissances spécialisées approfondies dans ce domaine
- Connaissance des ressources et programmes d'aide aux personnes vivant des problématiques multiples (insécurité alimentaire, violence conjugale, santé mentale, statut précaire, etc)
- Connaissance des acteurs gouvernementaux et institutionnels intervenant auprès des personnes migrantes
- Excellente capacité à travailler en équipe avec une approche collaborative et solidaire
- Approche anti-raciste et décoloniale, analyse critique des enjeux sociaux
- Flexibilité, ouverture et bonne capacité d'adaptation
- Créativité, autonomie et sens de l'initiative
- Connaissance du milieu communautaire et de la gestion en OBNL
- Aptitudes à communiquer oralement et à l'écrit en français et anglais
- Aptitudes à communiquer oralement en espagnol, un atout majeur
- Aptitudes à communiquer oralement en créole haïtien, arabe ou toute autre langue courante avec la population migrante, un atout



Bénéfices

- Trois semaines de vacances payées/année
- 10 jours payés pour maladie/absence
- Budget pour formation et activités d'équipe pour favoriser les liens
- Accès à un soutien clinique externe
- La CJM est une jeune organisation et travaille à définir ses politiques de travail, ce dans le cadre d'une démarche ouverte et collective à laquelle les employé-es sont invité-es à contribuer!

Équité à l'embauche

On encourage particulièrement les candidatures de personnes ayant des expériences de vie discriminatoires (racisme, sexisme, capacitisme, LGBTQphobie, etc ; cette liste n'est pas exhaustive et on reconnaît que ces expériences peuvent être croisées) afin de refléter la diversité de la société dans notre organisation et renforcer notre capacité à remplir notre mission.

Vous êtes invité-e à le mentionner dans votre lettre de motivation. Il est laissé à votre discrétion d'en préciser ou non les raisons, et aucune question ne vous sera posée à ce sujet lors du processus d'embauche. Si vous avez besoin de certains accommodements dans le processus de recrutement ou dans l'exercice du rôle, n'hésitez pas à le mentionner.

Procédure d'embauche

- Fournir CV et lettre de motivation détaillée
- Envoyer le tout à emploicjm@gmail.com et prévoir à la rubrique "sujet" le nom du poste (Intervenant.e psychosocial.e)
- **Date limite: 13 octobre, minuit**

Merci d'avance d'envoyer votre candidature! Parce que nous devons prioriser nos actions, nous contacterons seulement les candidatures retenues.

La CJM s'engage à fournir un environnement qui protège et promeut les droits d'autrui et affirme la dignité de toutes les personnes et s'assure que ses politiques, ses pratiques et ses procédures favorisent l'accessibilité, l'équité et la diversité.